



คำสั่งเทศบาลตำบลป่าต้ว

ที่ ๒๗๒ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงาน  
ของพนักงานเทศบาลสามัญ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ เป็นไปตามประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของเทศบาล  
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ถึงแก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๔๗ ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ อาศัยอำนาจตามความ  
ในข้อ ๓๓๓ จึงขอแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ ต่อไปนี้

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| ๑. นายธงชัย ไมตรีแพน      | ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลป่าต้ว                |
| ๒. พันจ่าตรีสมาน ยิ่งยงค์ | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลป่าต้ว                  |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง     |   |
| ๔. นางสาวชุตินญา พูลเชื้อ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                |
| ๕. นางชิตใจ เสียมหงษ์     | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง                    |
| ๖. จ่าเอกเศรษฐไชย มีมา    | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |

๑. ให้ นายธงชัย ไมตรีแพน ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลป่าต้ว เป็นผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่  
ประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับปลัดเทศบาล ดังต่อไปนี้

- ๑.๑ พันจ่าตรีสมาน ยิ่งยงค์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลป่าต้ว

๒. ให้ พันจ่าตรีสมาน ยิ่งยงค์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลป่าต้ว (นักบริหารงานท้องถิ่น  
ระดับกลาง ) เป็นผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับผู้อำนวยการสำนัก กอง หรือส่วน  
ราชการ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ ผู้อำนวยการกองช่าง
- ๒.๒ นางสาวชุตินญา พูลเชื้อ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
- ๒.๓ นางชิตใจ เสียมหงษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๒.๔ จ่าเอกเศรษฐไชย มีมา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๒.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา
- ๒.๖ ผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๒.๗ นางเจนจิรา นครราช ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

๓. ให้ พันจ่าตรีสมาน ยิ่งยงค์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการศึกษา  
(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง ) เป็นผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงาน  
เทศบาลที่อยู่ในบังคับบัญชา ดังต่อไปนี้

- ๓.๑ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๓.๒ นางกนกวรรณ ปัญจรสสา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ

/๔ ให้ผู้อำนวยการ...

๔. ให้ ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานเทศบาลที่อยู่ในบังคับบัญชา

๔.๑ หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง

๔.๒ นายวสุ วิเศษ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๔.๓ นายพงษ์ศักดิ์ สมหวัง ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน

๕. ให้ นางสาวชุตินญา พูลเชื้อ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานเทศบาลที่อยู่ในบังคับบัญชา ดังต่อไปนี้

๕.๑ จำเอกสุรภิต บุญตา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๕.๒ นางสาวกิ่งแก้ว พลเยี่ยม ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๕.๓ สิบเอกสุรชาติ บุญบรรลุ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๖. ให้ จำเอกสุรภิต บุญตา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และ นางสาวชุตินญา พูลเชื้อ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานเทศบาลที่อยู่ในบังคับบัญชา ดังต่อไปนี้

๖.๑ นายอนุวัฒน์ สัตย์ชื่อ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน

๖.๒ นายสุเมธา ชื่นเงิน ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๗. ให้ พันจ่าตรีสมาน ยิ่งยงค์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลป่าดัว (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)/นายทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลป่าดัว ทำหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาล ดังต่อไปนี้

๗.๑ นางสาวสุนิสา พุทธพันธ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทะเบียนและบัตรปฏิบัติการ

๘. ให้ นางชิตใจ เสียมหงษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานเทศบาลที่อยู่ในบังคับบัญชา ดังต่อไปนี้

๘.๑ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง

๘.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี

๘.๓ นักวิชาการจัดเก็บรายได้

๙. ให้ จำเอกเศรษฐไชย มีมา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) เป็นผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงาน เทศบาลที่อยู่ในบังคับบัญชา ดังต่อไปนี้

๙.๑ นางภาวิณี นพพิบูลย์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

๙.๒ นางกาญจนา มงคลเสริม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๙.๓ นักวิชาการสาธารณสุข

/โดยให้...



โดยให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งดังกล่าว มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือผู้รับการประเมิน เพื่อให้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าตอบแทน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนและหรือแต่งตั้ง การย้าย การโอนและรับโอน การให้ออกจากราชการ การจูงใจให้รางวัล และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้มุ่งเน้นระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานจากระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ไปสู่ระดับรายบุคคล เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายขององค์กรหรือหน่วยงาน สามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลได้อย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายธงชัย ไมตรีแพน)

นายกเทศมนตรีตำบลป่าติ้ว